| A logo of a university  Description automatically generated | **UKM-SPKPPP-PT(P)01-JP-AK07-BO05** | **No. Semakan: 03** | **Tarikh Kuatkuasa: 01/07/2025** |
| --- | --- | --- | --- |
| **LAPORAN PENILAIAN KENAIKAN PANGKAT P&P GRED 13** | | |

**SENARAI SEMAK PERMOHONAN KENAIKAN PANGKAT**

**KUMPULAN PENGURUSAN & PROFESIONAL DAN PELAKSANA**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Nama** | : |  |
| **UKM (PER)** | : |  |
| **Fakulti/ Institut/ Pusat** | : |  |
| **Gred Jawatan Yang Dipohon** | : |  |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **BIL.** | **PERKARA** | **SEMAKAN ( √ )** | |
| **CALON** | **BSM** |
| 1. | Borang Laporan Penilaian Kenaikan Pangkat |  |  |
| 2. | |  | | --- | | **Penulisan esei:**  **Kumpulan Pengurusan & Profesional**   1. Satu (1) esei lebih kurang 600 patah perkataan mengenai cadangan penambahbaikan dalam isu-isu berikut : 2. Pentadbiran; atau 3. Kepimpinan; atau 4. Perancangan Strategi Universiti; dan 5. Satu (1) esei lebih kurang 300 patah perkataan berkenaan kecemerlangan anda dengan mengambil kira pencapaian berdasarkan 3R (*Relevant, Referred* dan *Respect*)   **Kumpulan Pelaksana**   1. Satu (1) esei lebih kurang 300 patah perkataan berkenaan kecemerlangan anda dengan mengambil kira pencapaian berdasarkan 3R (*Relevant, Referred* dan *Respect*) | |  |  |
| 3. | Surat Akuan Peminjaman Pendidikan Institusi Tabung Pendidikan |  |  |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Disahkan oleh Ketua Pentadbiran Fakulti/ Institut/ Pusat** | | |
| Adalah disahkan bahawa dokumen telah lengkap. | | |
|  |  |  |
| Tandatangan | : |  |
|  |  |  |
| Cop | : |  |
|  |  |  |
| Tarikh | : |  |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **TINDAKAN URUS SETIA BSM** | | | | |
| Perkara | Tapisan Keutuhan SPRM | Status Hukuman Tatatertib | Status Integriti | Status Peminjam Pendidikan Tegar |
| Tandakan (√) |  |  |  |  |

Catatan:

1. Sila kepilkan senarai semak ini bersama dokumen semasa menghantar permohonan ke BSM.
2. Bagi permohonan yang tidak lengkap akan dikembalikan semula kepada Pentadbir Fakulti/ Institut/ Pusat.

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **NO. K/P:** |  |  |  |  |  |  | - |  |  | - |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **UKM(PER)** |  |  |  |  |  |  |  |

**LAPORAN PENILAIAN UNTUK KENAIKAN PANGKAT KE GRED …..13**

**KUMPULAN PENGURUSAN DAN PROFESIONAL**

**TAHUN 20……**

**BAHAGIAN I: BUTIR-BUTIR PERIBADI DAN PERKHIDMATAN**

*(Diisi oleh Pegawai yang dinilai)*

**NAMA**

|  |
| --- |
|  |

**JAWATAN DAN JABATAN SEKARANG**

|  |
| --- |
| 1. Nama Jawatan: |
| 1. Gred Jawatan: |
| 1. Tarikh Disandang: |
| 1. Nama Fakulti/Pusat/Institut: |

**LAPORAN ISYTIHAR HARTA**

|  |  |
| --- | --- |
| \* Sudah/Belum | Tarikh Kelulusan Terkini: |

**HUKUMAN TATATERTIB**

|  |  |
| --- | --- |
| \* Ada/Tiada | Jenis Hukuman: |
| Tarikh Hukuman: |

**LAPORAN NILAIAN PRESTASI TAHUNAN (Untuk Tempoh 3 Tahun Terkini)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tahun** | **Markah** | |
| **LNP** | **Sahsiah** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**BAHAGIAN I: PENGHARGAAN**

*(Diisi oleh Pegawai Yang Dinilai)*

Penghargaan atau Surat Kepujian yang diterima dalam 3 tahun terkini *(Sila gunakan lampiran sekiranya tidak mencukupi)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tahun** | **Penghargaan atau Surat Kepujian** | **Daripada** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**BAHAGIAN II: PENAMBAHBAIKAN DAN PENINGKATAN KUALITI**

*(Diisi oleh Pegawai Yang Dinilai)*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Aktiviti** | **Peringkat** | **Tempoh** | **Jawatan** |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |
|  |  |  |  |

**BAHAGIAN III: PEMBANGUNAN KERJAYA**

*(Diisi oleh Pegawai Yang Dinilai)*

Program latihan (seminar, kursus, bengkel dan lain-lain) yang dihadiri berkaitan dengan kompetensi.

*(Sila gunakan lampiran sekiranya tidak mencukupi)*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Kursus/Latihan/Seminar** | **Tarikh/Tempoh** | **Tempat** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**BAHAGIAN IV: JARINGAN KERJASAMA (Penglibatan dalam bidang persatuan atau pertubuhan di peringkat universiti dan luar)**

*(Sila gunakan lampiran sekiranya tidak mencukupi* **)**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Tahun** | **Status Keahlian** | **Tempoh** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

**BAHAGIAN V: KHIDMAT MASYARAKAT**

Pegawai Yang Dinilai dikehendaki menyenaraikan kegiatan dan aktiviti di universiti secara sukarela yang memberi nilai tambah kepada kesejahteraan dan kebajikan serta imej universiti. Sumbangan ini seperti penglibatan dalam persatuan, pengurusan sukan, kerohanian dan kebajikan.

|  |  |
| --- | --- |
| **Senarai kegiatan, aktiviti dan sumbangan**  **(dalam tahun yang dinilai)** | **Peringkat kegiatan, aktiviti dan sumbangan**  **(nyatakan jawatan atau pencapaian)** |
|  |  |
|  |  |
|  |  |

**BAHAGIAN VI: KOMPETENSI**

**Skala Kompetensi**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Skala** | **Penguasaan** | **Perincian** |
| Tahap 1 | Mengetahui | Menggunakan kompetensi untuk melaksanakan kerja dalam peringkat asas dan memerlukan bimbingan rapi. |
| Tahap 2 | Memahami | Menggunakan kompetensi untuk melaksanakan kerja dalam situasi biasa dan memerlukan bimbingan kerap. |
| Tahap 3 | Melaksana | Menggunakan kompetensi untuk melaksanakan kerja dalam situasi mencabar dan memerlukan bimbingan berkala. |
| Tahap 4 | Mahir | Menggunakan kompetensi untuk melaksanakan kerja dalam situasi kritikal dan memerlukan bimbingan minimum. |
| Tahap 5 | Dirujuk | Menggunakan kompetensi untuk melaksanakan kerja dalam situasi luar biasa dan menjadi rujukan. |

| **BIL.** | **KOMPETENSI** | **DIISI OLEH PEGAWAI YANG DINILAI** | | **DIISI OLEH PEGAWAI PENILAI** | |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **KURSUS BERKAITAN** | **AKTIVITI BERKAITAN** | **PENILAI PERTAMA** | **PENILAI**  **KEDUA** |
| 1. | **PENGURUSAN KONFLIK**  Menggalakkan tekanan yang kreatif dan percanggahan pendapat. Menduga dan mengambil langkah-langkah untuk menghindar konfrontasi berbalasan yang tidak menguntungkan. Mengurus dan menyelesaikan konflik dan perselisihan fahaman dengan cara konstruktif. |  |  |  |  |
| 2. | **KELEBIHAN KEPELBAGAIAN**  Memupuk tempat kerja yang menyeluruh di mana kepelbagaian dan perbezaan indivdu dihargai dan dikuasai untuk mencapai visi dan misi organisasi. |  |  |  |  |
| 3. | **MEMBANGUNKAN ORANG LAIN**  Membangunkan kebolehan orang lain agar mereka dapat melaksanakan dan menyumbang kepada organisasi dengan memberi maklumbalas berterusan dan membuka peluang untuk belajar melalui kaedah formal dan tidak. formal. |  |  |  |  |
| 4. | **PEMBINAAN PASUKAN**  Memberi inspirasi serta menyemai komitmen, semangat, kebanggaan serta kepercayaan berkumpulan. Memudahkan kerjasama dan memberi motivasi kepada rakan sekerja dalam mencapai matlamat kumpulan/pasukan. |  |  |  |  |
| 5. | **KEBERTANGGUNG-JAWABAN**  Mengambil tanggungjawab secara individu dan secara berkumpulan terhadap hasil yang berkualiti tinggi, menepati masa serta kos efektif. Menentukan objektif, menetapkan keutamaan dan membahagikan tugas. Mengambil sikap bertanggungawab terhadap kesilapan. Menepati serta menuruti sistem dan peraturan yang telah ditetapkan. |  |  |  |  |
| 6. | **PERKHIDMATAN PELANGGAN**  Menjangka serta memenuhi keperluan pelanggan luaran dan dalaman organisasi. Menyediakan produk serta perkhidmatan yang berkualiti tinggi, sentiasa komited terhadap peningkatan perkhidmatan yang berterusan. |  |  |  |  |
| 7. | **KETEGASAN KEPUTUSAN**  Membuat keputusan yang berdasarkan pengetahuan mantap, berkesan dan pada masa yang tepat, walaupun tarikh terhad atau penyelesaian menghasilkan akibat yang kurang menyenangkan; menjangka impak dan implikasi keputusan yang dibuat. |  |  |  |  |
| 8. | **KEUSAHAWANAN**  Mempersiapkan organisasi untuk lebih maju dan berjaya di masa hadapan dengan mengenalpasti peluang yang baharu, membina organisasi dengan cara membangunkan serta mempertingkatkan produk atau perkhidmatan yang ditawarkan. Mengambil risiko yang bijak bagi mencapai matlamat organisasi. |  |  |  |  |
| 9. | **PENYELESAIAN MASALAH**  Mengenalpasti dan menganalisa permasalahan, mempertimbangkan kerelevanan dan ketepatan maklumat, menjana dan menilai penyelesaian alternatif, membuat perwajaran keputusan dan mengesyorkan langkah terbaik. |  |  |  |  |
| 10. | **KREDIBILITI TEKNIKAL**  Memahami serta mengaplikasikan prinsip, prosedur, keperluan, regulasi dan polisi dengan tepat serta bersesuaian dengan bidang kepakaran. |  |  |  |  |
| 11. | **PENGURUSAN KEWANGAN**  Memahami proses kewangan organisasi. Menyediakan, memberi sebab musabab, dan mentadbir bajet program/projek. Menyelia pemerolehan dan kontrak untuk mendapat hasilan yang diingini. Memantau perbelanjaan dan menggunakan pemikiran faedah kos untuk menentukan keutamaan. |  |  |  |  |
| 12. | **PENGURUSAN MODAL INSAN**  Membina serta menguruskan modal insan berdasarkan kepada matlamat organisasi, saiz bajet dan keperluan perjawatan. Memastikan kakitangan direkrut secara tersusun, berkelayakan, diberikan penilaian dan insentif yang wajar, memastikan tindakan diambil untuk menangani permasalahan prestasi. Mentadbir tenaga kerja yang bersifat multi-sektor dan situasi kerja yang pelbagai. |  |  |  |  |
| 13. | **PENGURUSAN TEKNOLOGI**  Memastikan sentiasa peka dengan perkembangan teknologi terkini. Menggunakan teknologi secara efektif bagi menjamin hasil yang terbaik. Memastikan wujud akses ciri-ciri keselamatan pada sistem teknologi yang digunakan. |  |  |  |  |
| **JUMLAH MARKAH KESELURUHAN** | | | | **/ 65** | **/ 65** |
| **JUMLAH PERATUS KESELURUHAN (%)**  *Peratus keseluruhan bagi layak dipertimbangkan kenaikan pangkat adalah sebanyak 85%* | | | | **%** | **%** |

**Saya mengesahkan bahawa semua kenyataan di Bahagian I hingga VII adalah benar.**

………………………………………………………………………………. …………………………………………………

**Tandatangan Pegawai Yang Dinilai**  **Tarikh**

**B****AHAGIAN VII: ULASAN OLEH PEGAWAI PENILAI PERTAMA**

**Pegawai Penilai Pertama diwajibkan memberi ulasan keseluruhan ke atas prestasi Pegawai Yang Dinilai.**

|  |
| --- |
|  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nama** | **:** |  | **Jawatan** | **:** |  |
| **UKM(PER)** | **:** |  | **Fakulti/Institut/Pusat** | **:** |  |
| **Tandatangan** | **:** |  | **Tarikh** | **:** |  |

**BAHAGIAN VIII: ULASAN KESELURUHAN OLEH PEGAWAI PENILAI KEDUA**

**Pegawai Penilai Kedua diwajibkan memberi ulasan keseluruhan ke atas prestasi Pegawai Yang Dinilai dan penilaian yang dibuat**

**oleh Pegawai Penilai Pertama.**

|  |
| --- |
|  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nama** | **:** |  | **Jawatan** | **:** |  |
| **UKM(PER)** | **:** |  | **Fakulti/Institut/Pusat** | **:** |  |
| **Tandatangan** | **:** |  | **Tarikh** | **:** |  |

**BAHAGIAN IX: PERAKUAN DEKAN/ PENGARAH/ KETUA PUSAT TANGGUNGJAWAB**

**Dekan/ Pengarah/ Ketua Pusat Tanggungjawab diwajibkan memberi perakuan dan ulasan penilaian kenaikan pangkat yang dibuat oleh Pegawai Penilai Pertama dan Pegawai Penilai Kedua seperti di atas.**

**MEMPERAKUKAN TIDAK MEMPERAKUKAN**

**Ulasan:**

|  |
| --- |
|  |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Nama** | **:** |  | **Jawatan** | **:** |  |
| **UKM(PER)** | **:** |  | **Fakulti/Institut/Pusat** | **:** |  |
| **Tandatangan** | **:** |  | **Tarikh** | **:** |  |